

# Bipolare affektive Störungen

Der Begriff der Stigmatisierung psychisch erkrankter Menschen und deren Auswirkung / Luisa Jentsch

## 7. Quellenverzeichnis

### 7.1 Internet-Quellenangaben

- 1 <http://www.neurologen-und-psychiater-im-netz.org/psychiatrie-psychosomatik-psychotherapie/erkrankungen/bipolare-erkrankungen/was-ist-eine-bipolare-erkrankung/>
- 2 DGBS 2016, Deutsche Gesellschaft für Bipolare Störungen e.V.; Bipolare Störungen – Eine Erkrankung mit zwei Gesichtern, Eine Informationsschrift der Deutschen Gesellschaft für Bipolare Störungen e.V. für Patienten und Angehörige

- 4 [http://berger-psychische-erkrankungen-klinik-und-therapie.de/ergaenzung\\_ruesch.pdf](http://berger-psychische-erkrankungen-klinik-und-therapie.de/ergaenzung_ruesch.pdf)
- 5 <http://www.seelischegesundheit.net/themen/psychische-erkrankungen/stigmatisierung>
- 6 <https://www.ikud.de/glossar/stereotyp-und-vorurteil.html>
- 7 <https://de.wikipedia.org/wiki/Diskriminierung>
- 8 <http://www.seelischegesundheit.net/imagines/stories/publikationen/konzeption-und-umsetzung-von-interventionen-zur-entstigmatisierung-seelischer-erkrankungen.pdf>

- 9 <http://www.neuro24.de/vorurt.htm>

### 7.2 Buch – Quellenangaben

10 Psychische Störungen im Arbeitsgebiet der Heilerziehungspfleg, Bildungsvorlag EINS; Hrsg.: Bienstein, Weber

### 7.3 Andere Quellenangaben

3 Lernfeld 4, Herr Frank, Mit Menschen mit Behinderungen Lebenswelten strukturieren und gestalten

# Unterstützte Kommunikation mit PECS

Projektbericht Till Ebding

## Anhang

### Abbildung 1

Dokumentation – Phase I

Name: .....		Trainer: .....				
Datum	Gegenstand/Symbol	Aufnahmen	Hinüberreichen	Abgeben	„Offene Hand“	
1						
2						
3						
4						
5					(Bach 2006: S. iii)	

Angelehnt an Bach 2006: S. 61 können folgende Zeichen in die Tabelle eingefügt werden: V = vollständige Unterstützung; M = mit „offener Hand“; T = teilweise Unterstützung + = selbstständig; O = ohne „Offene Hand“.

### Abbildung 2

Dokumentation – Phase II

Name: .....		Trainer: .....				
Datum	Gegenstand/Symbol	Aufnahmen d. Karte	Austausch	Entfernung Bezugsperson	Entfernung Komm.tafel	
1						
2						
3						
4						
5					(Bach 2006: S. iv)	

Angelehnt an Bach 2006: S. 61 können folgende Zeichen in die Tabelle eingefügt werden: V = vollständige Unterstützung; M = mit „offener Hand“; T = teilweise Unterstützung + = selbstständig; O = ohne „Offene Hand“.

## Literaturverzeichnis

BACH, H. (2006): Wer tauscht mit mir? Kommunikationsförderung autistischer Menschen mit dem „Picture Exchange Communication System“, Stuttgart: ibidem-Verlag

KIRSTEN, U. (2005): Praxis Unterstützte Kommunikation, Eine Einführung, Düsseldorf: verlag selbstbestimmtes leben

FRIEDRICH, B., HENKEL, M., KEMPER, J., RICHARDT, M. (2012): HEILERZIEHUNGSPFLEGE, Handbuch Kernbegriffe und Konzepte, Berlin: Cornelsen Verlag

BERNARD-OPITZ, V. (2005): Kinder mit Autismus-Spektrum-Störungen (ASS), Ein Praxishandbuch für Therapeuten, Eltern und Lehrer, Stuttgart: Kohlhammer Verlag

SNIPPE, K. (2013): Autismus, Wege in die Sprache, Idstein: Schulz-Kirchner Verlag

DILLING, H., MOMBOUR, W., SCHMIDT, M. H. (2008): Internationale Klassifikation physischer Störungen, ICD-10 Kapitel V(F), Klinisch-diagnostische Leitlinien, Bern: Verlag Hans Huber

# Einfluss der Organisationsstruktur auf die Arbeitszufriedenheit

*Eine empirische Studie zur Erfassung der Zusammenhänge zwischen Organisationsstruktur, Arbeitszufriedenheit und weiteren arbeitsbezogenen Belastungsfolgen in Wohnheimen der Behindertenhilfe. Von Florenz Wendt, Diplom Sozialwirt*

## Literatur

ADLER, P.S./BORYS, B. (1996): Two types of bureaucracy: Enabling and coercive. In: *Administrative Science Quarterly* 41

AIKEN, J. & HAGE, M. (1966). Organizational alienation: A comparative analysis. *American Sociological Review*, 31,

ARCHES, J. (1991): Social structure, burnout and job-satisfaction. In: *Social Work* 36 (3).

ARGYRIS, C. (1957): *Personality and organization*. New York: John Wiley & Sons Inc  
BAKKER, A.B./DEMEROUTI, E. (2008): Towards a model of work engagement. In: *Career Development International* 13.

BAuA (2011): *Sicherheit und Gesundheit bei der [Arbeit] 2009 – Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) in Zusammenarbeit mit der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)*.

BAuA (2011): *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2009 – Unfallverhütungsbericht Arbeit*. Dortmund. Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) in Zusammenarbeit mit der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA).

BAYERISCHES LANDESAMT FÜR STATISTIK. (2014). *Statistische Berichte, Einrichtungen und betreute Wohnformen für volljährige Menschen mit Behinderung in Bayern 2014*. München.

BUNDESMINISTERIUM FÜR FAMILIE, Senioren, Frauen und Jugend. (2006). *Erster Bericht des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend über die Situation der Heime und die Betreuung der Bewohnerinnen und Bewohner*. Berlin. Verfügbar unter: <http://www.bmfsfj.de/dokul/Publikationen/heimbericht/Service/impresum.html> (letzter Aufruf am 8.8.2016)

BENZ, M./FREY, B. (2004): Being independent raises happiness at work. In: *Swedish Economic Policy Review* 11.

BORTZ, J., & DÖRING N. (1995). *Forschungsmethoden und Evaluation für Sozialwissenschaftler*. 2. Aufl., Berlin: Springer

CONRAD, PETER, und JOCHEN KOCH. (2012) *Steuerung durch Regeln: Managementforschung* 22. Berlin: Springer

DECI, E. CONNELL, J.P. RYAN, R. (1989): Self-determination in a work organization. In: *Journal of Applied Psychology* 74.

DIEKMANN, F. GIOVIS, C. (2012) Der demografische Wandel bei Erwachsenen mit geistiger Behinderung. In: *Teilhabe* 1/2012, Jg. 51.

DEWAR, R.D. WERBEL, J. (1979): Universalistic and contingency predictions of employee satisfaction and conflict. In: *Administrative Science Quarterly* 24.

DEWAR, R. WHETTEN, D. BOJE, D. (1977) An Examination of the Reliability and Validity of the Aiken and Rage Scales of Centralization, Formalization and Task Routineness Graduate School of Management Northwestern University. Verfügbar unter: <https://www.ideals.illinois.edu/bitstream/handle/2142/27061/examinationofrel387dewa.pdf?sequence=1> (letzter Abruf 8.8.2016)

EDMUNDS, L./PRYCE-JONES, J. (2008): Relationships between employee happiness, overtime, sick leave and [intention] to stay or leave. In: *Selection & Development Review* 24.

ERTEL, M. (2001): Möglichkeiten und Grenzen bei der Erfassung psychischer Belastungen in der Arbeitswelt. In: Flake, C.; Freigang-Bauer, I.; Gröben, F.; Wenschel, K.-T. (Hrsg.): *Psychischer Stress in der Arbeitswelt. Erkennen – mindern – bewältigen*. Eschborn: RKW

FELDMAN, M.S./PENTLAND, B.T. (2003): [Reconceptualizing] organizational routines as a source of flexibility and change. In: *Administrative Science Quarterly* 48.

FERREIRA Y (2007) Arbeitszufriedenheit und Arbeitsmotivation. In: Weber A, Hörmann G (Hrsg) *Psychosoziale Gesundheit im Beruf*. Gentner, Stuttgart.

HARDY, G./WOODS, D./WALL, T.D. (2003): The impact of psychological [distress] on absence from work. In: *Journal of Applied Psychology* 88.

HAYES, F. (2006). Partial, Conditional, and Moderated Mediation: Quantification, Inference, and Interpretation. The Ohio State University. Verfügbar unter: <http://afhayes.com/public/pmm2016.pdf> (letzter Zugriff 08.08.2016).

HILL, W., FEHLBAUM, R. & ULRICH, P. (1989). *Organisationslehre*. Bd. 1, 4. Aufl. Bern, Stuttgart: Haupt.

HILL, W., FEHLBAUM, R. & ULRICH, P. (1992). *Organisationslehre*. Bd. 2, 4. Aufl. Bern, Stuttgart: Haupt.

HILLSDALE, NJ: Erlbaum. Verfügbar unter: <http://www.psychometrica.de/effektstaerke.html#dep> (letzter Aufruf am 8.8.2016).

HOLMAN, D. (2006): [Employee] well-being in call centers. In: *Human Resource Management Journal* 12 (4)

JACKSON, S.E./SCHULER, S. (1985): A meta-analysis and conceptual critique of research on role ambiguity and role conflict in work settings. In: *Organizational Behavior and Human Decision Processes* 36, S. 17-78. Kieser, A./Kubicek, H. (1983): *Organisation*. Berlin etc.

KAUFFELD, S. (Hrsg.). (2014). *Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor* (2., überarbeitete Auflage). Berlin: Springer.

KARASEK, RICHARD/THEORELL, TÖRES (1990): *Healthy Work – Stress, Productivity and the Reconstruction of Working Life*. New York. 285-303

KIESER, A. (2006) *Organisationstheorien*, 6. erweiterte Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel

KOSIOL, E. (1976): *Organisation der Unternehmung*. Wiesbaden: Springer Fachmedien

LAMBERT, E. (2006) *Criminal Justice Studies*, Vol. 19, No. 1, March 2006.

LAMNEK, SIEGFRIED (2005). *Qualitative Sozialforschung: Lehrbuch*. Weinheim: Beltz

LEISHA DEHART, D. (2013): Green Tape and Job Satisfaction: Do Good Rules Make Employees Happy?, Paper presented at the 11th Public Management Research Conference, Madison, WI, June 20 – 22, 2013.

- LIKERT, R. (1961): New patterns of management. New York: McGraw-Hill
- LOCKE, E.A. (1976): The nature and causes of job satisfaction. In: Dunette, M.D. (Hrsg.): [Handbook] of industrial and organizational psychology. Chicago.
- LUHMANN, N. (1973): Zweckbegriff und Systemrationalität. Über Funktion von Zwecken in sozialen Systemen. Frankfurt a.M.: Mohr
- LUHMANN, N. (1964). Funktionen und Folgen formaler Organisation. Berlin: Duncker & Humblot.
- MACINTOSH, ERIC W. and DOHERTY, ALISON, (2014) The influence of organizational culture on job satisfaction and intention to leave, *Sport Management Review*, 13, issue 2
- MARCH, J.G. SIMON, H.A. (1958): Organizations. New York: John Wiley & Sons
- MATIASKE, W. GRÖZINGER, G. (2011): Job satisfaction revisited. In: Management Revue 22 (1).
- MAYRING, PHILIPP (1990). Einführung in die qualitative Sozialforschung. München: Psychologie Verlags Union München.
- MÖLLERING, G. (2005): The trust/control duality: An integrative [perspective] on positive expectations of others. In: International Sociology 20.
- NERDINGER, FRIEDEMANN W. (2014) „Arbeitsmotivation und [Arbeitszufriedenheit]“. In *Arbeits- und Organisationspsychologie*, 419–40. Springer-Lehrbuch. Springer: Berlin
- NÜBLING M, STÖSSEL U, HASSELHORN H-M, MICHAELIS M, HOFMANN F. (2005) [Methoden] zur Erfassung psychischer Belastungen - Erprobung eines Messinstrumentes (COP-SOQ) Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW; (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin; Fb 1058). Verfügbar unter: <http://www.copsoq.de> (Letzter Zugriff 08.08.2016).
- PUGH, D. HICKSON, D. HININGS, C. TURNER, C. (1968): Dimension of organizational structure. In: Administrative Science Quarterly 12.
- PICOT, A. (1993). Organisation. In M. Bitz, K. Dellmann, M. Domsch & H. Egner (Hrsg.), *Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre*. Bd. 2, 3. Aufl. München: Vahlen.
- PORST, R. (2014). Fragebogen - Ein Arbeitsbuch. Berlin: Springer
- RAI, G. S. (2013). Job Satisfaction Among Long-Term Care Staff: Bureaucracy Isn't Always Bad. *Social Work*, 37:90–99
- V. ROSENSTIEL, LUTZ (2001): Motivation im Betrieb – mit Fallstudien aus der Praxis, 10. Auflage. Stuttgart: Rosenberger Fachverlag
- SAUER, H., WEIBEL, A. (2012) Formalisierung und Wohlbefinden am Arbeitsplatz: Neue Perspektive auf eine Kontroverse, in: *Managementforschung* 22.
- SCHLICK, C. BRUDER, R. LUCZAK, H. (2010). *Arbeitswissenschaft*, Berlin: Springer.
- SCHMID, H.S./BAR-NIR, D. (2001): The relationship between organizational properties and service [effectiveness] in residential boarding schools. In: *Children and Youth Services Review* 23 (3).
- SCHMINKE M., AMBROSE M., CROPANZANO R. (2000) The Effect of Organizational Structure on Perceptions of Procedural Fairness. Colorado State University. Erschienen in: *Journal of Applied Psychology* by the American Psychological Association, Inc., Vol. 85, No. 2, 294-304
- SOEP: „Leben in Deutschland – Befragung 2010 zur sozialen Lage der Haushalte“, veröffentlicht 2010, unter <http://panel.gsoep.de/soepinfo2010/>, 15.02.2012
- STEVENS, F./DIEDERIKS, J./PHILIPSEN, H. (1992a): Organizational and professional predictors of physician [satisfaction]. In: *Organization Studies* 13 (1), S. 35-49
- SCHAUFELI, W. B./BAKKER, A. B./SALANOVA, M. (2006): The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. In: *Educational and Psychological Measurement* 66 (4).
- SIEGRIST, J.: A theory of occupational stress. In: Dunham, J. (ed.): *Stress in the workplace*. London/Philadelphia: Whurr Publishers 2001, 52-66
- SIEGRIST, J.: Adverse health effects of high effort – low reward conditions at work. *J. Occupat. Health. Psychol.* 1 (1996), 27-43
- SIEGRIST, JOHANNES (2004): Soziale Determinanten von Herz-Kreislauf-Krankheiten – neue Erkenntnisse und ihre Bedeutung für die Prävention. Paderborn.
- SIMON M, TACKENBERG P, HASSELHORN HM, KUMMERLING A, BUSCHER A, (2005). Auswertung der ersten Befragung der NEXT-Studie in Deutschland. Wuppertal. Verfügbar unter: [www.next.uni-wuppertal.de/dt/NEXT-q0dt2005.pdf](http://www.next.uni-wuppertal.de/dt/NEXT-q0dt2005.pdf) (letzter Aufruf am 8.8.2016)
- THESING, T. (2011). *Heilerziehungspflege*. 8. Auflage. Freiburg: Lambertus.
- Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences (2. Auflage)*.
- WAHLBECK, K./BRADDICK, F./GABILONDO, A./MCDAID, D./LANG, G./O'SULLIVAN, C. (2010): Europäischer Pakt für psychische Gesundheit und Wohlbefinden: Collating forces to put mental health on the EU political agenda. In: *Die Psychiatrie* 7.
- WILLEM, ANNICK et al. (2010): Impact of organizational structure on [nurses'] job satisfaction: A questionnaire survey, *International Journal of Nursing Studies*, Volume 44 , Issue 6 .
- WINKLER, N. KROH, M. SPIESS, M. (2006): Entwicklung einer deutschen Kurzsкала zur zweidimensionalen Messung von sozialer Erwünschtheit. Berlin: DIW
- ZELENSKI, J./MURPHY, S./JENKINS, D. (2008): The happy-productive worker thesis revisited. In: *Journal of Happiness Studies* 9 (4).

Heilerziehungspflege Berufsverband HEP

Berufsverband Heilerziehungspflege in Deutschland e.V.  
Bundesgeschäftsstelle  
Pfarrer-Philipp-Str. 6, 89350 Dürrlauingen

Tel: 08222/412262 Fax: 08222/412264  
Mail: [buero@berufsverband-hep.de](mailto:buero@berufsverband-hep.de)  
Im Internet: [www.berufsverband-hep.de](http://www.berufsverband-hep.de)